

Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» сентября 2014г.

с. Ермаковское

№ 754-н

Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь ст. 35 Устава Ермаковского района, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Ермаковского района от 01 июля 2011г. № 400-п «Об утверждении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ермаковского района».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным и общественно-политическим вопросам И.П. Добросоцкую.
4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2014 года.

Глава администрации района



В.И. Форсель

№ 000829

Положение

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района (далее - работники образовательных организаций), финансируемых за счет средств местного бюджетов, отличную от тарифной системы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников образовательных организаций по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

1.5. Примерные положения об оплате труда работников образовательных организаций по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются администрацией Ермаковского района.

1.6. Для работников образовательных организаций, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.7. Заработная плата работников образовательных организаций увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

1.8. Работникам образовательных организаций в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем образовательной организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников образовательных организаций и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательных организаций устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников образовательных организаций устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам образовательных организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются администрацией Ермаковского района, для работников образовательных организаций.

4.4. Администрация Ермаковского района определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии

оценки результативности и качества труда для работников образовательных организаций, учредителем которых является.

4.5 . Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных организаций могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах образовательных организаций, устанавливающих системы оплаты труда.

4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных организаций, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных образовательной организацией в установленном порядке на оплату труда работников.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам образовательных организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам образовательных организаций оказывается по решению руководителя образовательной организации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам образовательных организаций производится на основании приказа руководителя образовательной организации с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном

отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им образовательной организации с учетом отнесения образовательной организации к группе по оплате труда руководителей образовательной организаций в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

6.3. Группа по оплате труда руководителей образовательной организаций определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу образовательной организации, а также иных показателей, учитывающих численность работников образовательной организации, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение образовательной организации и другие факторы, в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

6.4. Руководителю образовательной организации группа по оплате труда руководителей образовательных организаций устанавливается нормативным правовым актом администрации Ермаковского района, являющегося учредителем образовательной организации, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации в соответствии с Приложением № 4 в настоящему Положению и перечнем должностей, профессий работников образовательной организации, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми администрацией Ермаковского района.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией Ермаковского района в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

6.8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности образовательных организаций, устанавливаются администрацией Ермаковского района в примерных положениях об оплате труда.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности образовательных организаций.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной смете) образовательных организаций.

6.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей образовательных организаций. Количество должностных окладов руководителей образовательных организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, определяется администрацией Ермаковского района в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей образовательных организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, установленных Приложением № 3 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливается администрацией Ермаковского района в примерных положениях об оплате труда.

6.13. Руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений пункта 5 настоящего Положения.

7. Расходные обязательства

Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством бюджета администрации Ермаковского района.

8. Заключительные и переходные положения

8.1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда устанавливается работникам образовательных организаций при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников образовательных организаций условий

оплаты труда, предусмотренных системой оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

8.2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются образовательными организациями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций и случаев, предусмотренных пунктом 5.1 настоящего Положения.

8.3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников образовательных организаций, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются администрацией Ермаковского района в примерных положениях об оплате труда.

Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя образовательной организации с учетом отнесения образовательной организации к группе по оплате труда руководителей образовательных организаций

№ п/п	Образовательные организации	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала образовательной организации			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	Образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации администрации Ермаковского района	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

Показатели для отнесения образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Ермаковского района, к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций

1. К показателям для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб образовательной организаций:

численность работников образовательных организаций;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда.

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего Приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы образовательной организации на 01 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) образовательной организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 01 января;

по образовательным организациям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся (воспитанников) на 01 января. При этом в списочном составе обучающиеся (воспитанников) в образовательных организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 01 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Образовательные организации дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в области образования и науки, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего Приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся в образовательной организации	За каждого обучающегося	0,3
2	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого	0,5
3	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях дополнительного образования: - в многопрофильных; - в однопрофильных: клубах юных натуралистов; образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
4	Среднегодовое количество слушателей в образовательных организациях дополнительного образования в	За каждого слушателя	0,4
5	Количество лицензированных образовательных программ	За каждую программу	0,5
6	Количество работников в образовательной организации	Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию, - вторую квалификационную категорию; - ученую степень.	0,5 1 1,5
7	Наличие филиалов образовательной организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	За каждое указанное структурное подразделение: - до 100 человек; - от 100 до 200 человек; - свыше 200 человек.	20 30 50
8	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп, групп совершенствования.	За каждую группу дополнительно, - за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно,	5 0,5

		- за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно.	2,5
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	За каждый класс	15
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их стояния и степени использования)	За каждый вид	15
11	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно- восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	За каждый вид	15
12	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	3, но не более 30
13	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	За каждый вид	50
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	10
15	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции кружки, студии, организованные этими образовательными организациями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16	Наличие в образовательных организациях классов, групп общего назначения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
17	Наличие в образовательных организациях библиотеки с читальным залом	На 15 мест (не менее)	15
18	Количество разработанных методических пособий календарный год	За каждое методическое пособие	10
19	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	За каждые 5 договоров	5

8. Показатели для отнесения прочих организаций образования к группам по оплате труда руководителей организаций.

8.1. Специализированные организации по ведению бухгалтерского учета:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Наличие филиалов на территории района	За каждый филиал	25
2	Количество работников в организации	Из расчета на каждого работника	1
3	Наличие обслуживаемых муниципальных образовательных организаций по типам :	За каждую образовательную организацию	

3.1	дошкольных		0,8
3.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего общего образования)		0,6
3.3	образовательных организаций начального и среднего профессионального образования		0,7
3.4	организаций дополнительного образования взрослых		1
3.5	образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья		1
3.6	образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)		1
3.7	образовательных организаций дополнительного образования		0,5
3.8	иных образовательных организаций		0,3
4	Количество работников в обслуживаемых образовательных организациях	За каждого работника	0,1

**Группы
по оплате труда руководителей образовательных организаций**

№п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группы по оплате труда руководителей образовательной организаций (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	Дошкольные образовательные организации	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные организации (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Образовательные организации дополнительного образования взрослых	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4	Организации дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
5	Иные образовательные организации, осуществляющие образовательный процесс	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
6	Прочие организации образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Предельное количество должностных окладов руководителей образовательных организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций

№ п/п	Образовательные организации	Предельное количество должностных окладов руководителя образовательных организаций, подлежащих централизации, в год
1	Образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ермаковского района	до 25

Порядок
исчисления размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации утверждается приказом руководителя образовательной организации и рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО}_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ДО}_i}{N},$$

где:

SUM - знак суммы;

ДО_{ср.} - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДО_і - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием образовательной организации;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала образовательной организации более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.